

## Een blik op het innovatievermogen van GWW-bedrijven

Dr. ing. Kevin Heij

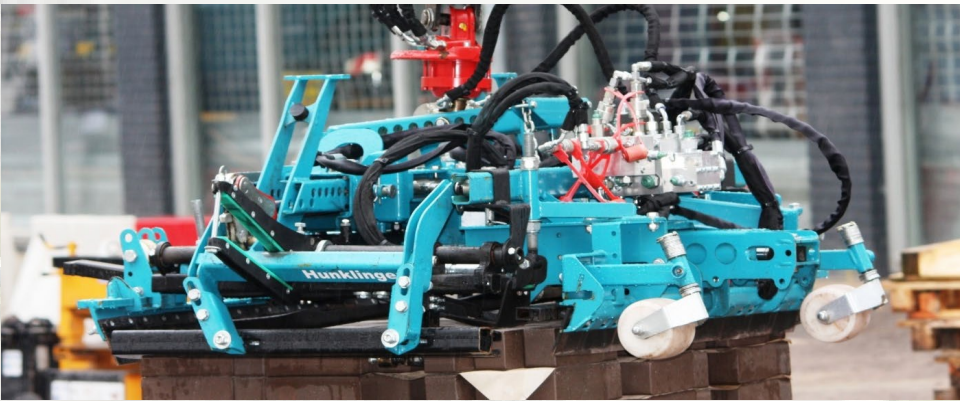
In opdracht van:



Week van Circulaire Economie & Klimaat, 4 februari 2021



# In en rondom de grond-, weg- en waterbouw (GWW) zijn er de nodige ontwikkelingen



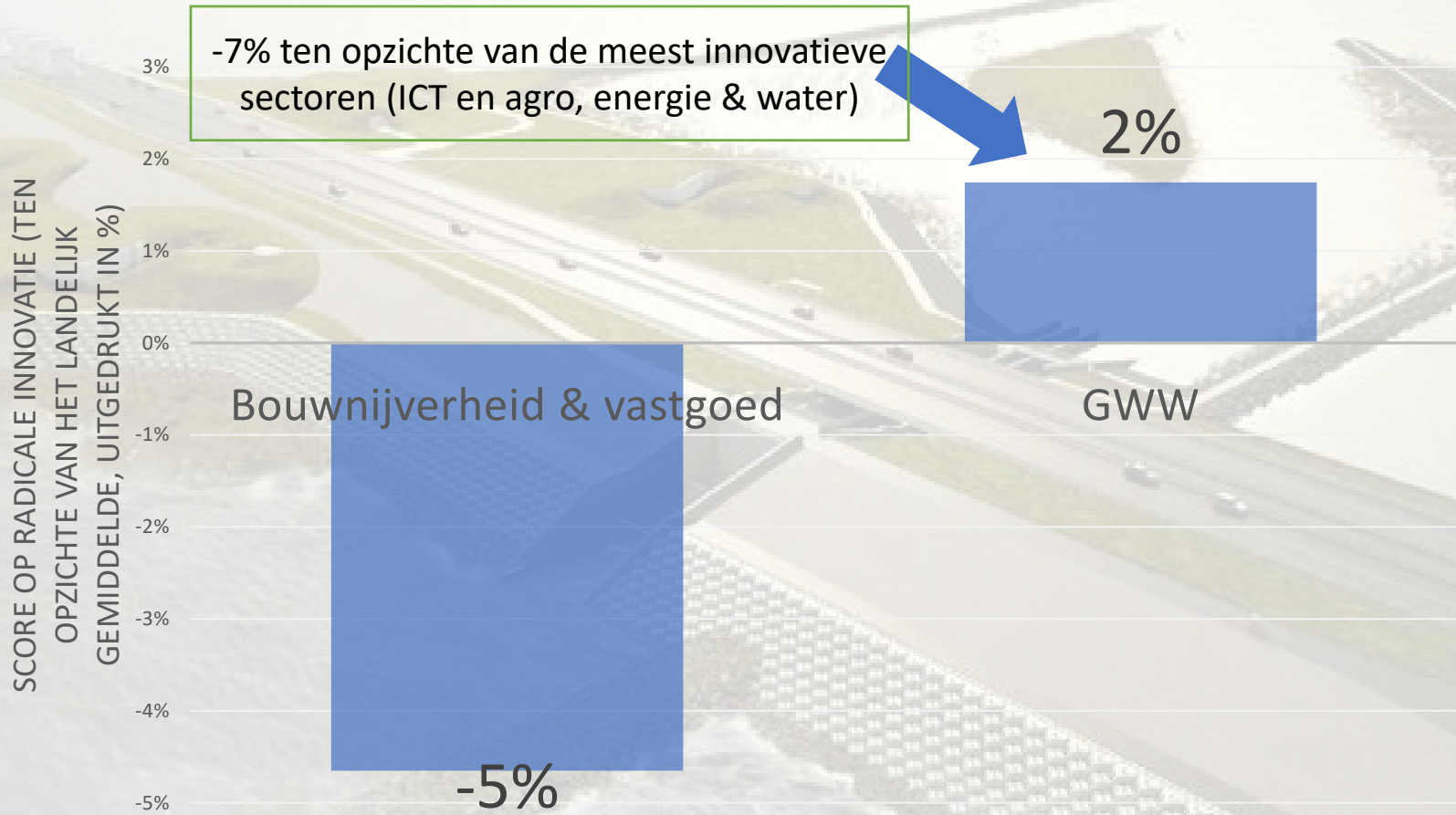
Ontwikkelingen in aanpalende sectoren (zoals logistiek) en vervagende grenzen tussen technologieën en industrieën (vierde industriële revolutie):

**78%** van de ondervraagde logistieke bedrijven geeft aan actie te ondernemen om in te spelen op de vierde industriële revolutie

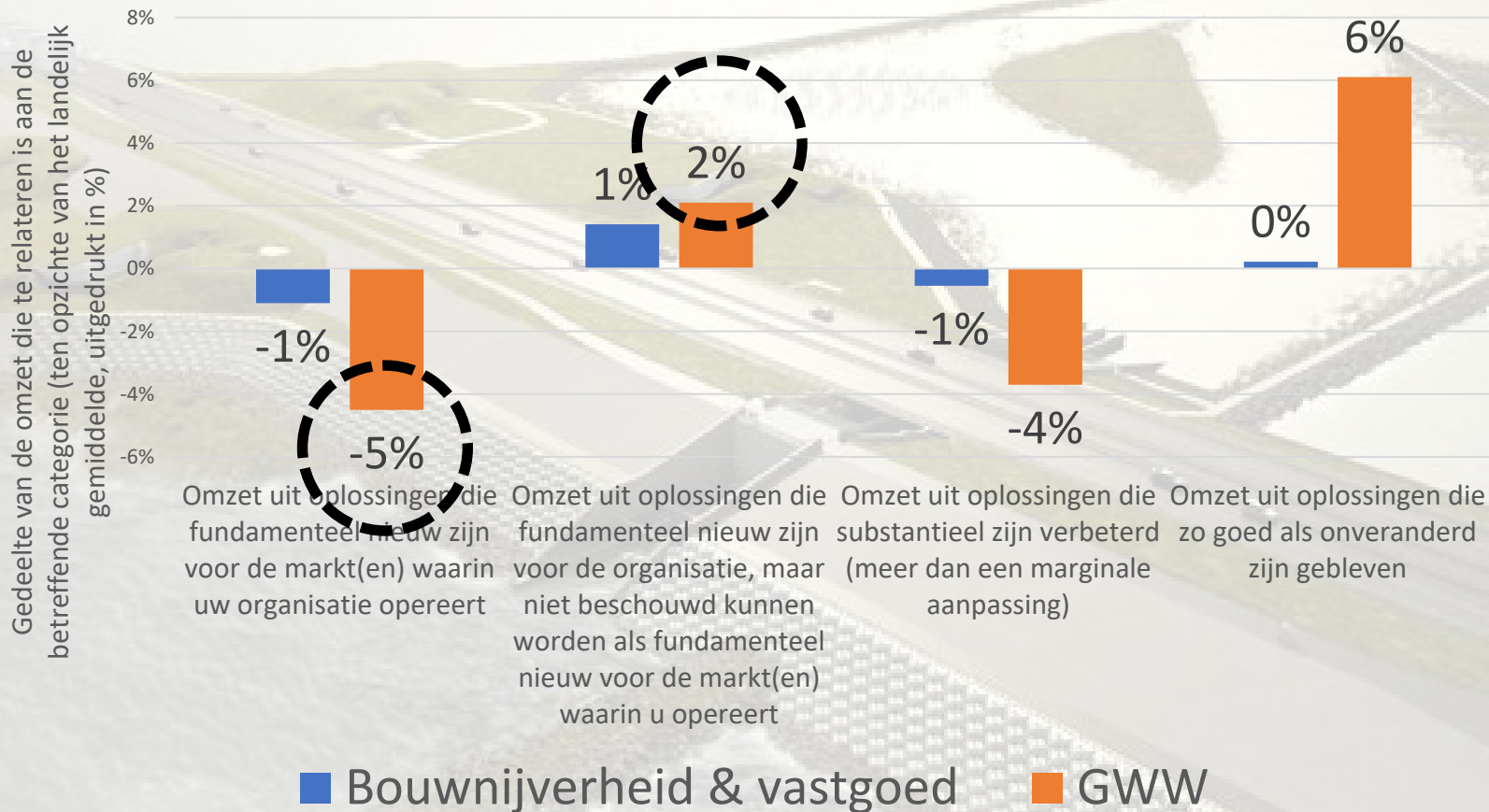
**59%** van de organisaties geeft aan dat – als gevolg van de corona uitbraak – processen binnen de organisatie versneld worden gedigitaliseerd



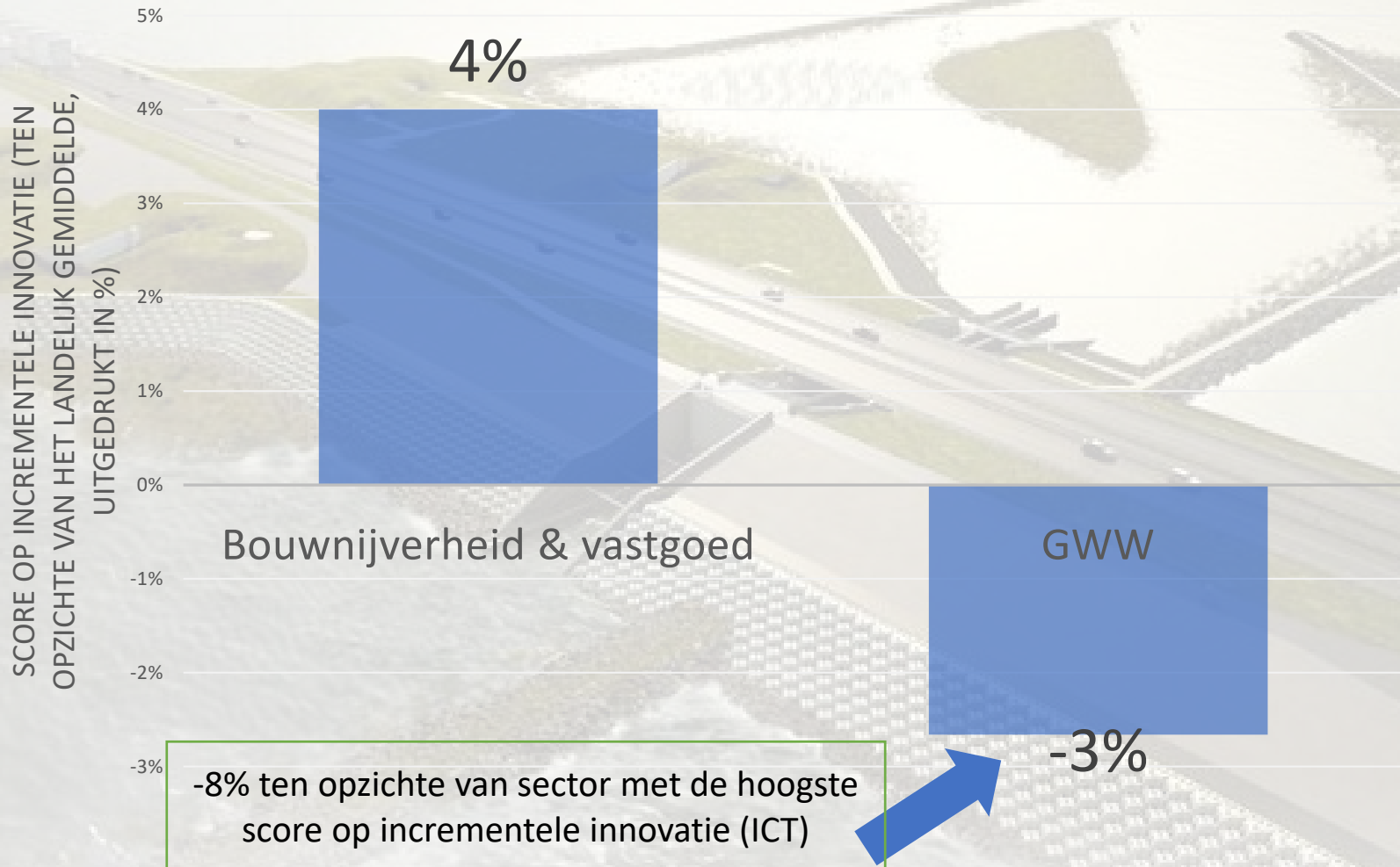
# GWW-bedrijven scoren hoger op fundamenteel nieuwe producten en diensten dan de bouwnijverheid en vastgoed



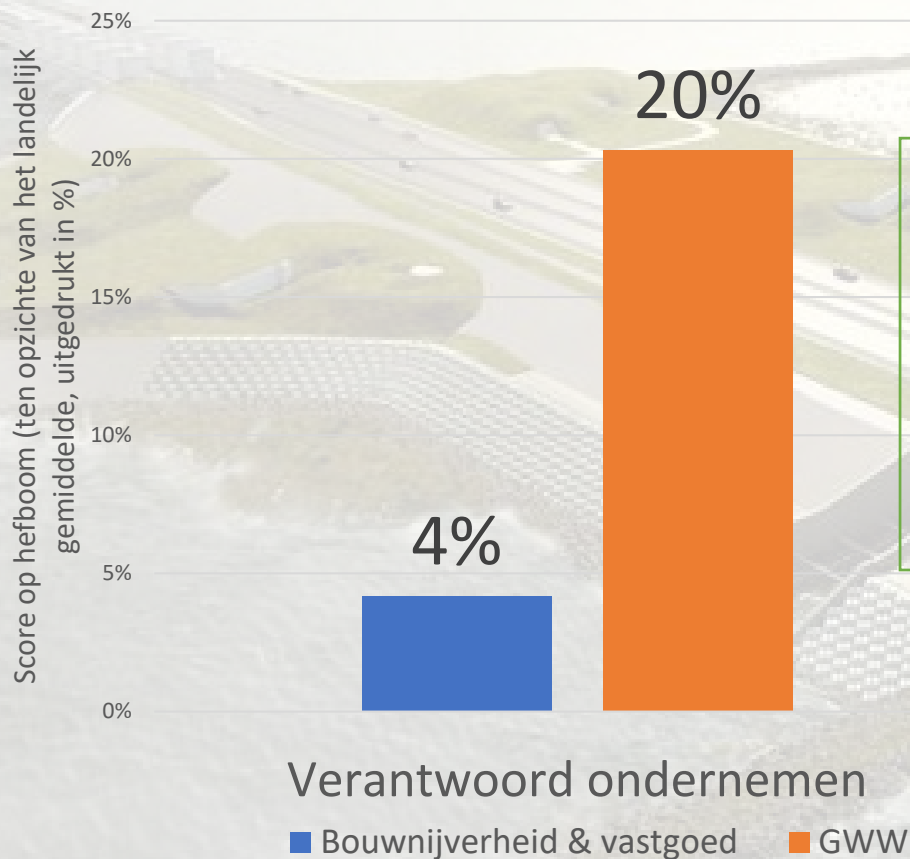
# AI betreffen dat vooral fundamenteel nieuwe producten welke niet nieuw zijn voor de markt (imitaties)



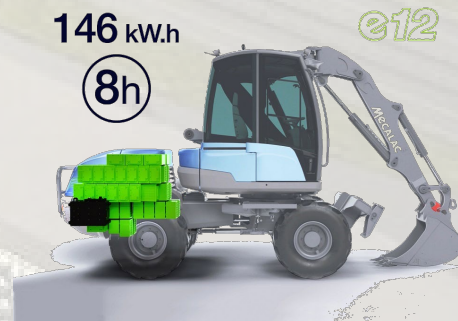
# De bouwnijverheid en vastgoed scoort wel hoger op verbeterde oplossingen ('efficiëntie')



# GWW-bedrijven scoren boven het landelijk gemiddelde op verantwoord ondernemen

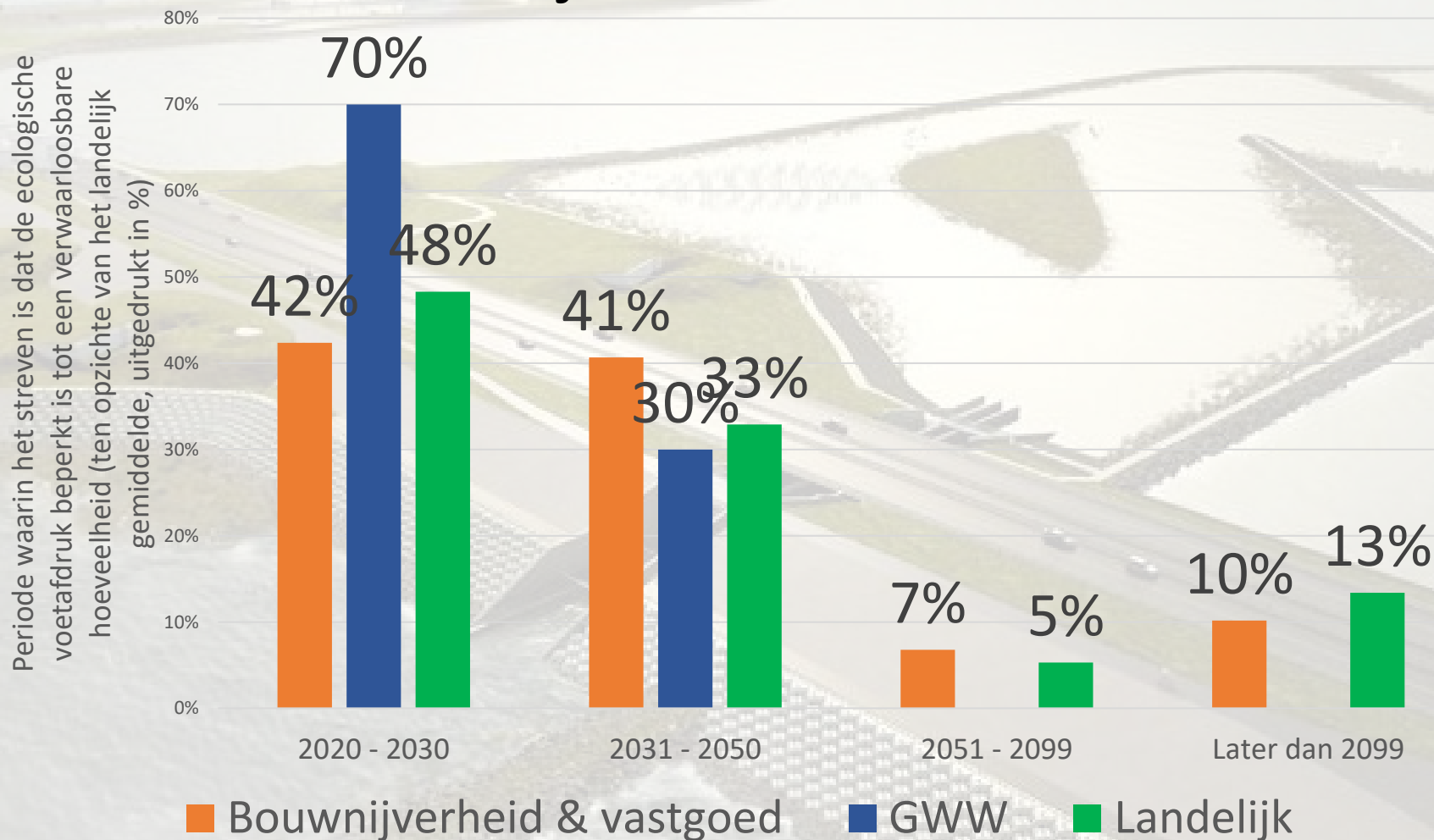


**Verantwoord ondernemen:** toetst in hoeverre de organisatie deelneemt aan activiteiten welke als doel hebben om de kwaliteit van de natuur te beschermen en/of te verbeteren, maar vraagt ook naar duurzame groei en welke rol het welzijn van de maatschappij en samenleving hebben in de visie van het bedrijf (o.a. Kraus e.a., 2017).



Omgevingsmanager Elektrisch aangedreven graafmachine

# 7 van de 10 ondervraagde GWW-bedrijven geeft aan haar ecologische voetafdruk geminimaliseerd te willen hebben in uiterlijk 2030



# Innovatie is meer dan alleen een nieuwe technologie

## Fasen innovatie

Nieuwe kenniscreatie



Herkennen, verwerven integreren en toepassen van kennis



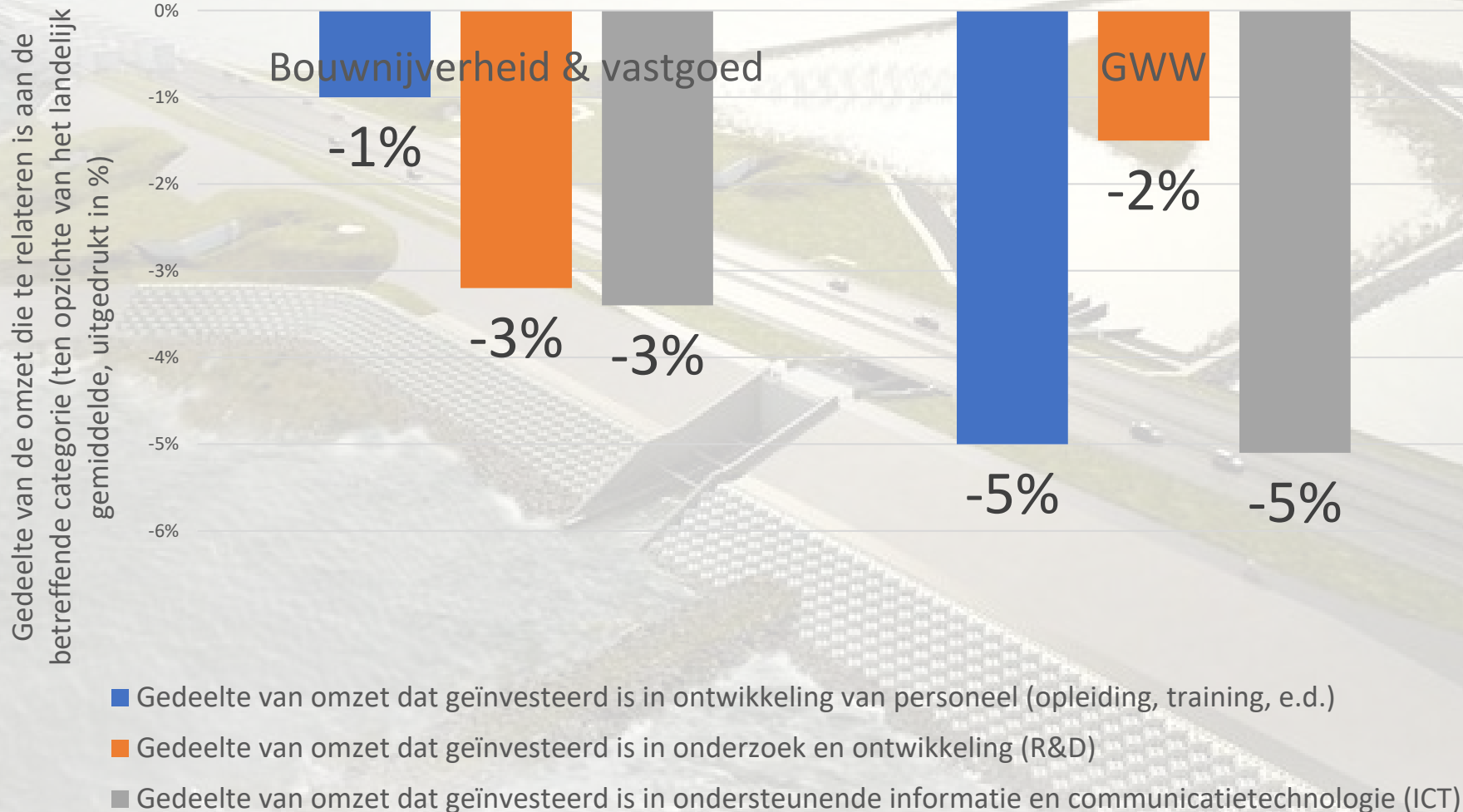
## Type innovatie

Technologische innovatie: R&D, ICT, technologie

Sociale innovatie: management, organisatie en arbeid



# Zowel de bouwnijverheid & vastgoed als de GWW investeren relatief weinig in personeel, R&D en ICT



# Innovatie is meer dan alleen een nieuwe technologie

## Fasen innovatie

Nieuwe kenniscreatie



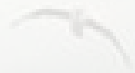
## Type innovatie

Technologische innovatie: R&D, ICT, technologie

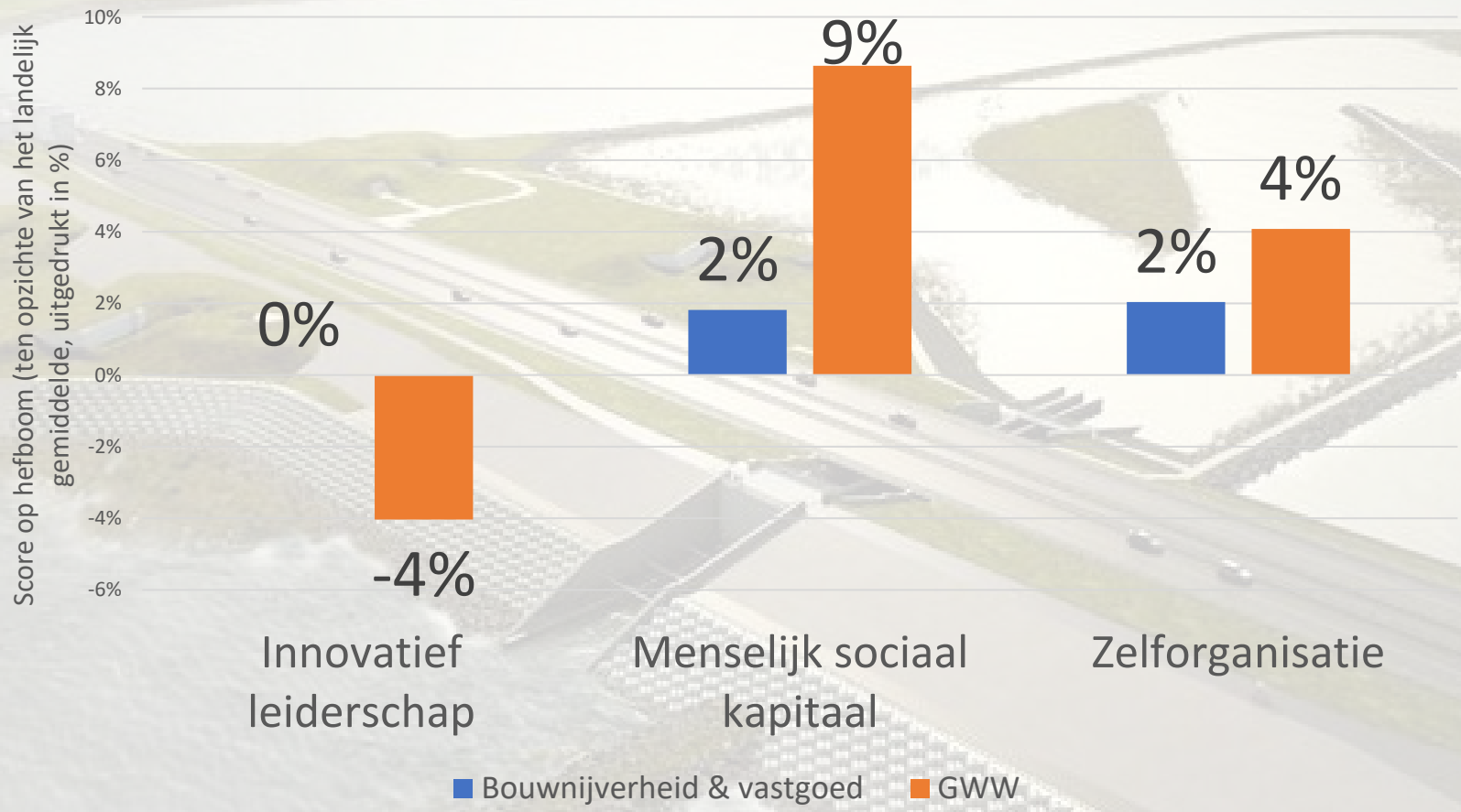
Herkennen, verwerven, integreren en toepassen van kennis



Sociale innovatie: management, organisatie en arbeid



# De GWW kent een vrij lage mate van innovatief leiderschap



**Innovatief leiderschap:** transformationeel en dienend leiderschap van managementteam

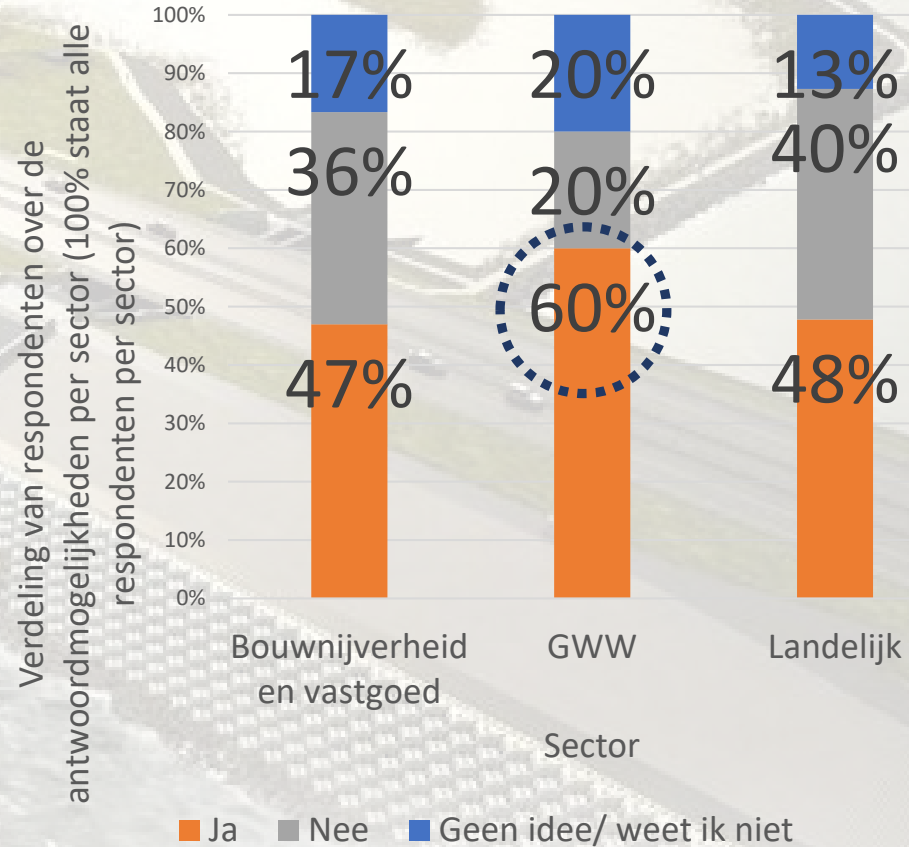
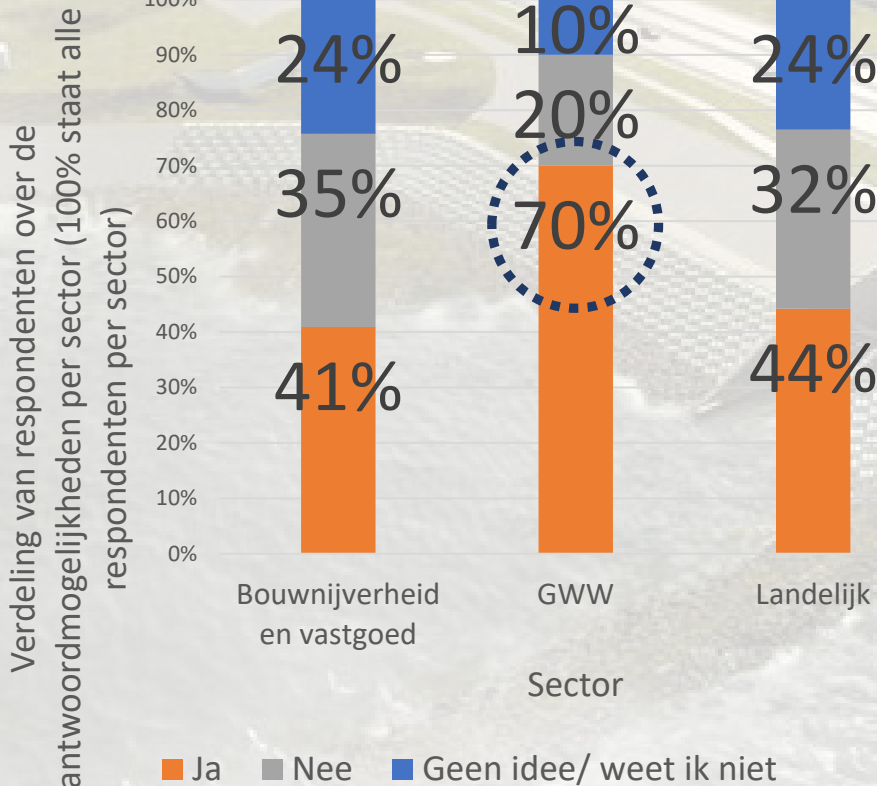
**Menselijk sociaal kapitaal:** slimme, creatieve mensen in de branche die kennis delen en kunnen samenwerken

# 7 van de 10 ondervraagde GWW-bedrijven geeft aan dat meer diversiteit ten goede kan komen van het innovatievermogen

Verhouding man-vrouw onder leidinggevenden in de GWW: **87% man** (in de bouwnijverheid en vastgoed is dat 78%)

Stelling: "Ons innovatievermogen zou stijgen indien er meer diversiteit in het management van onze organisatie zou zitten"

Stelling: "Wij zijn actief bezig met het vergroten van de diversiteit in onze organisatie"



# Kortom

**#1:** Innovatie (en in toenemende mate duurzaamheid) worden als cruciaal gezien voor het overleven en succes van bedrijven

Indicaties dat GWW-bedrijven....

**#1a:** ... net boven het landelijk gemiddelde scoren (+2%) op radicale innovatie, al blijft de omzet uit fundamenteel nieuwe producten voor de markt achter (-5%)

**#1b:** ... onder het landelijk gemiddelde scoren op incrementele innovatie (-3%)

**#1c:** ... actief zijn met verantwoord ondernemen (+20%) en ambitieus zijn om hun ecologische voetafdruk te minimaliseren (7 van de 10 ondervraagde bedrijven)

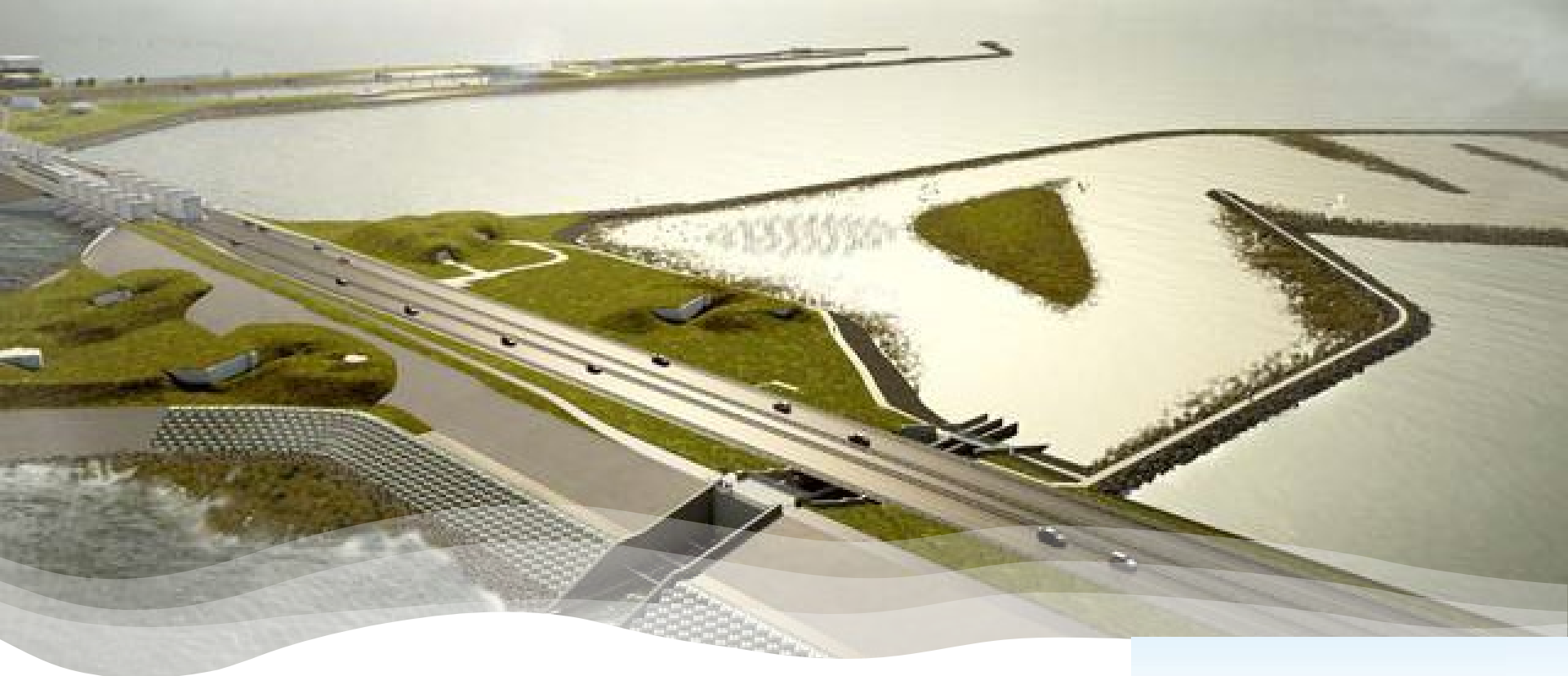
**#2:** Succesvol innoveren en focus op duurzaamheid vragen om voldoende aandacht voor zowel technologische innovatie en vooral sociale innovatie (innovatieve organisatievormen, vernieuwend leiderschap, hoogwaardige arbeidsrelaties (slimmer werken) en samenwerkingsverbanden (co-creatie))

**#2a:** ... relatief weinig investeren in opleidingen en training van personeel (-5%), in R&D (-2%) en in ICT (-5%)

**#2b:** ... vrij actief zijn met zelforganisatie (+4%) en menselijk sociaal kapitaal (+9%), maar relatief weinig innovatief leiderschap kent (-4%)

**#2c:** ... hun innovatievermogen kunnen bevorderen door meer diversiteit binnen de organisatie

**#:** Nader onderzoek onder GWW-bedrijven is gewenst om een (meer) representatief en betrouwbaar beeld te krijgen van die sector.



## Een blik op het innovatievermogen van GWW-bedrijven

Dr. ing. Kevin Heij

In opdracht van:



Week van Circulaire Economie & Klimaat, 4 februari 2021

